

Chargé(e) de mission Précarité énergétique (H/F)

Nous recherchons un/une chargé de mission Précarité énergétique F/H

ACTIVITES PRINCIPALES

- > Piloter et animer la mise en œuvre du Service Local d'Intervention pour la Maîtrise de l'Energie
- > Réaliser le repérage de ménages en situation de précarité énergétique
- > Réaliser des diagnostics sociotechniques au domicile des ménages et un accompagnement renforcé de certains ménages
- > Descriptif détaillé des missions disponibles sur www.portes-haut-doubs.fr

Savoirs requis

- > Formation dans le domaine l'action sociale (CESF, AS, ES) avec des connaissances dans le domaine de l'énergie (éco-gestes, unités de mesures de l'énergie, modes de chauffage, isolation des logements) ou une forte appétence pour cette thématique
- > OU Formation dans le domaine de l'énergie, du bâtiment, du développement durable avec forte sensibilité sociale

Connaissance et maîtrise spécifique souhaitées de

-

Savoir-faire/savoir-être requis :

- > Fortes compétences relationnelles : travail en équipe et en réseau, écoute, adaptation à un public et à des situations hétérogènes, non-jugement et discrétion professionnelle
- > Compétences d'animation, de pédagogie, de communication
- > Sens du service affirmé et rigueur professionnelle
- > Goût du travail de terrain, autonomie et dynamisme
- > Maîtrise de l'outil informatique (logiciels bureautiques Excel, Word, Power Point et internet)
- > Permis B indispensable

DIPLOMES - QUALIFICATIONS

- > Niveau bac +2 minimum
- > Formation dans le domaine l'action sociale (CESF, AS, ES) OU dans le domaine de l'énergie, du bâtiment, du développement durable

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

Horaires et temps de travail : 1607 heures annuelles avec une organisation hebdomadaire à raison de 35 heures (possibilité d'organisation à hauteur de 37 heures ou 39 heures avec prise de RTT).

Poste ouvert aux contractuels : Oui à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Avantages sociaux CNAS, Compte épargne temps, charte de télétravail, participation financière de l'employeur à la prévoyance et santé (contrat groupe CDG25)

Matériel informatique fourni : ordinateur, logiciels métier et outils bureautiques

Nous rejoindre, c'est intégrer une collectivité et une équipe dynamiques !

Merci d'adresser vos candidatures (CV + Lettre de motivation) à :

M.le Président, Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs

contact@portes-haut-doubs.fr

Date limite de candidature 15.12.2025